



CARTILHA DE COMPLIANCE - RELACIONAMENTO COM PARCEIROS DE NEGÓCIOS

[HTTP://RENOVAENERGIA.RIWEB.COM.BR](http://renovaenergia.riweb.com.br)

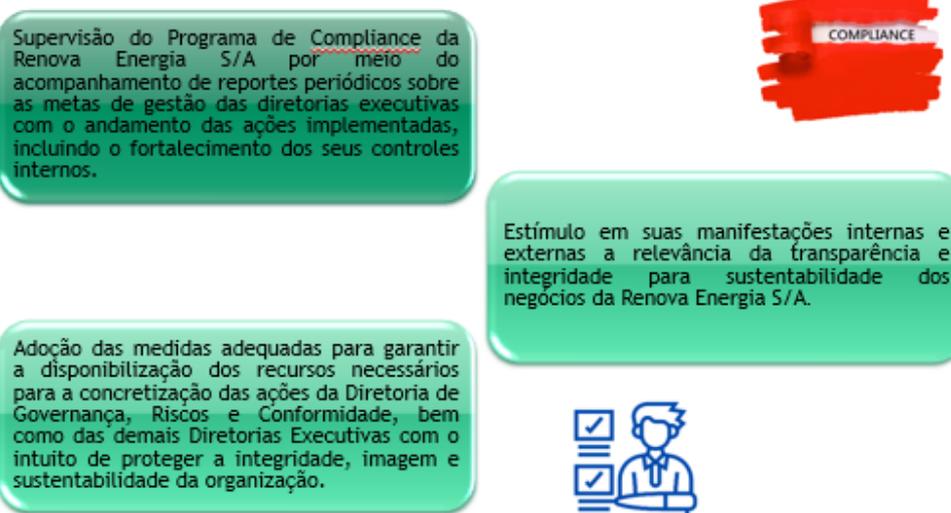
SÃO PAULO, BRASIL

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Em razão do contínuo zelo e preocupação da Alta Administração da Renova Energia S/A no que diz respeito a boas práticas de transparência, integridade corporativa, diversidade e inclusão como ferramentas indispensáveis para a sustentabilidade em seus negócios, a Companhia preparou esta Cartilha de Compliance- Relacionamento com Parceiros de Negócios, sendo esta parte integrante do nosso Programa de Compliance, também aplicável a nossas subsidiárias.

A Alta Administração da Renova Energia tem a expectativa de que todos os nossos parceiros de negócios irão atuar em conformidade com as leis, princípios éticos do Código de Ética e Conduta da Companhia(alinhados com as melhores práticas também dos Códigos de Ética desses parceiros de negócios).

Além do comprometimento da Alta Administração da Renova Energia S/A com o presente documento, seus dirigentes e membros do Conselho de Administração evidenciam seu compromisso com a integridade principalmente por meio das seguintes iniciativas:



Aqui na Renova Energia respeitamos e promovemos os direitos humanos em nossas operações, ao longo de nossa cadeia de fornecedores e nas regiões onde estamos inseridos, em conformidade com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU e em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Assim, buscamos estabelecer relação com empresas terceiras que compartilhem dos nossos princípios e valores e que respeitem os direitos humanos.

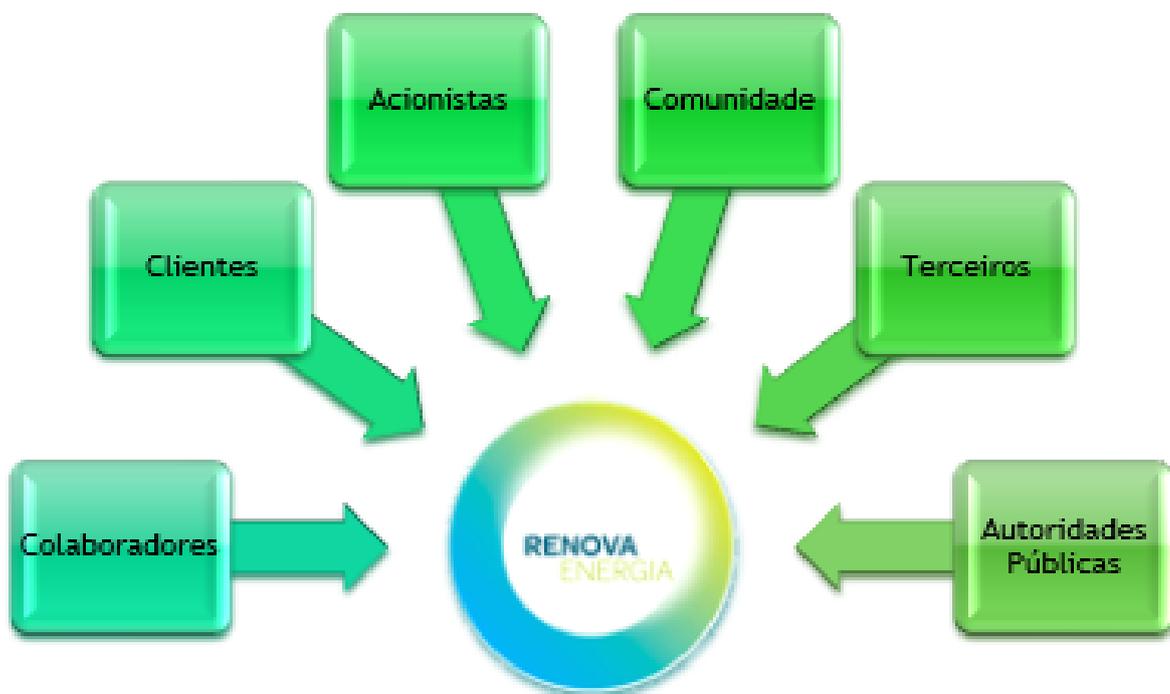
Seguimos juntos, com atitude transparente, energia limpa, bons ventos e contribuindo para uma sociedade mais justa, digna e mais sustentável.

COMPLIANCE

A Cartilha de Relacionamento com Parceiros da Renova Energia visa à multiplicação dos princípios e valores da empresa nas relações entre seus entes exemplificados a seguir.

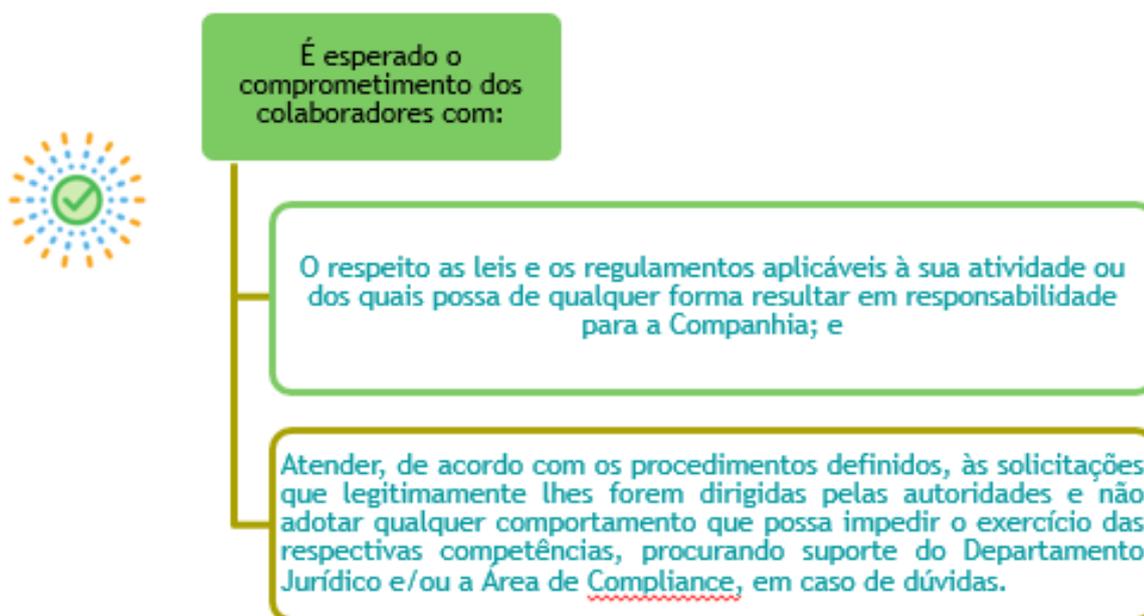


Para a empresa, todos devem ser tratados de forma justa, equânime e respeitosa, visto que os valores éticos e morais são e devem ser sempre um dos pilares das atividades da Companhia, criando um ambiente adequado para que a Companhia seja sadia e produtiva



CONFORMIDADE COM AS LEIS

A Renova Energia compromete-se a agir em total conformidade com a legislação e a regulamentação vigentes nas regiões onde opera, bem como cooperar com transparência e integridade com seus stakeholders, incluindo terceiros, colaboradores, acionistas e as autoridades.



CONDUTA PESSOAL E PROFISSIONAL

A Renova Energia preza pela boa reputação social da Companhia, visando sempre a excelência na atuação e conduta profissional e pessoal de todos os seus entes.

É dever da Companhia propiciar dentro de suas possibilidades, oportunidades de desenvolvimento profissional a todos os seus Colaboradores com base na meritocracia, oportunidade, conduta e comprometimento.

A Renova Energia não tolera qualquer constrangimento e intimidação, como violência verbal, física ou psíquica, bem como quaisquer formas de assédio, inclusive assédio moral ou sexual.



Code of Ethics



PRÁTICAS DE NEGÓCIOS: BRINDES, PRESENTES, ENTRETENIMENTO E HOSPITALIDADES

A Renova Energia não permite que seus Colaboradores ofereçam ou aceitem brindes, presentes, entretenimento e hospitalidades que tenham como objetivo influenciar ou recompensar decisões de negócio, troca de favores ou vantagens indevidas.



Existem situações que justifiquem que um colaborador da Renova Energia aceite ou ofereça presentes em dinheiro efetivo, artigos que tenham valor nominal excessivo ou fora do habitual para a área de atuação.

Para evitar riscos comerciais e de imagem para a Renova Energia, nunca ofereça nem aceite presentes que possam dar a impressão, ou que tenham por objetivo, facilitar ou acelerar trâmites administrativos ou a obtenção de certificados, aprovações legais, regulatórias e documentos contratuais ou oficiais.

Nenhum colaborador da Renova Energia pode oferecer nem aceitar brindes, presentes sem uma avaliação em conjunto com o seu gestor imediato e com o gestor do departamento de Compliance.

AGENTES PÚBLICOS

- Quando houver a solicitação de hospitalidades (pagamentos de despesas de hospedagem, alimentação e viagens) envolvendo agentes públicos, estas deverão ser submetidas a aprovação prévia da área de Compliance através do e-mail compliance@renovaenergia.com.br

AGENTES PÚBLICOS

- Jamais um Colaborador deverá aceitar ou oferecer brindes, presentes ou entretenimento a agentes públicos que sejam responsáveis pela regulamentação da operação dos negócios da Renova Energia.

ENTRETENIMENTO

- Qualquer tipo de entretenimento (convite para shows, festas, ingressos para jogos e outros eventos sem legítimo propósito de negócios) oferecido por ou para fornecedores é vedado pela presente Cartilha de Relacionamento com Parceiros e deve ser prontamente recusado.



PRÁTICAS DE NEGÓCIOS: BRINDES, PRESENTES, ENTRETENIMENTO E HOSPITALIDADES

BRINDES & PRESENTES CORPORATIVOS

- São aceitáveis apenas brindes, presentes corporativos e artigos promocionais sem valor comercial, tais como canetas, agendas ou similares, desde que se mantenham dentro dos parâmetros habituais e apropriados para a área de atuação, e nunca possam influenciar as decisões ou comprometer quem os recebe, seja para um colaborador da Renova Energia ou algum de nossos clientes, prestadores de serviços ou autoridades governamentais.

BRINDES & PRESENTES CORPORATIVOS

- Quando o brinde ou presente tenha valor comercial, estará autorizado o recebimento de objetos com valor de custo limitado a R\$100,00 (cem reais), que devem ser reportados ao(à) gestor(a).

BRINDES & PRESENTES & HOSPITALIDADES

- Brindes, presentes e hospitalidades nos valores acima de R\$100,00 (cem reais), tais como convites para refeições, viagens e eventos - devem ser aprovados por e-mail previamente pela área de Compliance através de descrição da situação e envio de e-mail para compliance@renovaenergia.com.br



PREVENÇÃO A ATOS ILÍCITOS: ANTICORRUPÇÃO

A Renova Energia não tolera a prática de atos de corrupção, em qualquer de suas formas!

Portanto, a Companhia repudia a prática de:



SUBORNO

PAGAMENTOS
DE
FACILITAÇÃO

COMISSÕES
ILÍCITAS

PAGAMENTO
INADEQUADO

Tais práticas não são aceitas, **mesmo que a recusa em realizar tais práticas represente a perda de uma oportunidade de negócios!!!**

A Renova Energia se compromete a reforçar o compromisso com a Ética e Integridade nos seus negócios.

Portanto, a Companhia adotou a **“Política Corporativa Anticorrupção”**, disponível no nosso site de relacionamento com investidores : <http://ri.renovaenergia.com.br/>

(acessível através do caminho Renova Energia> Governança> Códigos e Políticas).

PREVENÇÃO A ATOS ILÍCITOS: ANTICORRUPÇÃO

A **Renova Energia** *proíbe* seus



agindo em seu nome ou, no exercício de suas atribuições, **se envolvam em corrupção em qualquer forma ou contexto**, como por exemplo:

Oferecer, prometer, pagar ou autorizar uma oferta ou pagamento de dinheiro ou qualquer coisa de valor para um Agente Público, ou qualquer outra pessoa ou entidade, direta ou indiretamente (incluindo por meio de um Terceiro), destinado a influenciar de forma corrupta qualquer ação (ou omissão).



Solicitar ou aceitar qualquer dinheiro ou item de valor, direta ou indiretamente, com o objetivo de influenciar indevidamente o julgamento ou a conduta do destinatário, seja para tomar uma ação, omitir-se, ou utilizar da sua influência em nome ou em benefício da Renova Energia S/A.

AGENTE PÚBLICO

A Renova Energia *proíbe* qualquer tipo de pagamento a um **AGENTE PÚBLICO** para incentivar, agilizar ou garantir o desempenho de um dever ou obrigação existente, como a emissão de documentos, licenciamentos, etc.

Tal medida é tomada visto que esses pagamentos de facilitação além de **serem contrários aos valores de integridade da Renova Energia, são expressamente proibidos pela legislação anticorrupção brasileira** e podem criar riscos de reputação significativos.



PREVENÇÃO A ATOS ILÍCITOS: ANTICORRUPÇÃO

Destaca-se que os pagamentos impróprios não se limitam a pagamentos em espécie, mas, podem também, incluir **qualquer outra vantagem que seja concedida ou recebida para a obtenção de benefícios para a Renova Energia S/A** tais como:

Anticorrupção

- Brindes e presentes;
- Oportunidades de negócio, emprego ou investimento;
- Entretenimento, refeições, viagens e outras hospitalidades**



** Importante mencionar que e pagamentos impróprios não se limitam a pagamentos em espécie, mas podem incluir **aqueles ofertados ou recebidos de forma desonesta ou com intuito de obter ou disponibilizar vantagem indevida**, tais como:

Anticorrupção

- Presentes;
- Entretenimento, refeições, viagens e outras cortesias;
- Contribuições e/ou serviços em espécie;
- Oportunidades de negócio, emprego ou investimento;
- O uso não remunerado ou descontado dos serviços, instalações, equipamentos ou bens da Renova Energia
- Doações para caridade, patrocínio ou outros investimentos sociais corporativos (incluindo serviços ou mercadorias com desconto).
- Contribuições políticas feitas a partidos políticos, a candidatos e/ou a suas equipes;
- Assistência ou apoio a familiares e amigos; e
- Outros benefícios ou vantagens.



COMBATE À CORRUPÇÃO E FRAUDES

A Renova Energia não tolera o uso de fraudes ou de qualquer tipo de corrupção em nossas operações ou envolvendo terceiros com os quais se relaciona. Desta forma, qualquer forma de fraude ou corrupção abaixo exemplificada é intolerável e, por isso, também passíveis das medidas legais e contratuais cabíveis:



RELAÇÕES COMUNITÁRIAS

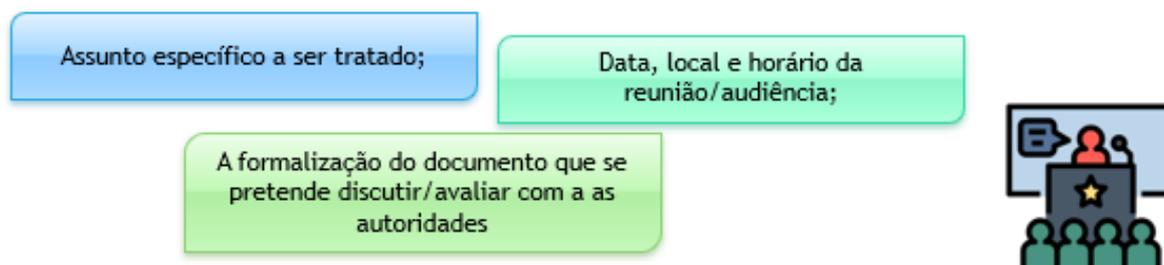
Aqui na Renova Energia temos um diálogo transparente e permanente, com as comunidades locais com as quais nos relacionamos, baseados em agenda comum positiva, de longo prazo, voltada para o desenvolvimento local sustentável, respeitando a liberdade de expressão e a manifestação pacífica, de acordo com a lei e com o Código de Conduta e Política Corporativa Anticorrupção.



Esperamos que nossos parceiros de negócio também estejam comprometidos com esse princípio em suas operações, com seus colaboradores e comunidades impactadas por suas operações.

RELACIONAMENTO COM AGENTES PÚBLICOS

A Companhia preza por todos seus relacionamentos com funcionários de órgãos públicos e/ou pessoas politicamente expostas com o mesmo princípio ético, íntegro e transparente e de acordo com as leis, regulamentos e melhores práticas aplicáveis.



A realização de audiências ou reuniões com agentes públicos, para discussão de assuntos, materiais, procedimentos, processos ou mesmo acordos ou contratos, deve ser precedida de solicitação formal por escrito, com as seguintes definições:

SEGURANÇA NO AMBIENTE DE TRABALHO

Para a Renova Energia:

É dever de todos os Colaboradores contribuir com a Companhia para atingir seu objetivo de fornecer um local de trabalho seguro.



O uso de equipamentos de proteção individual (EPI's), quando for o caso, deverá ser utilizado corretamente e de acordo com as leis vigentes.



Cabe aos gestores de cada área fiscalizar os demais Colaboradores e exigir o uso de tais equipamentos, conforme necessário.



Os Colaboradores devem estar comprometidos com a execução das suas atividades profissionais, zelando pela preservação de sua integridade física, de terceiros, do patrimônio da Companhia.

Os terceiros que prestam serviços para a Renova Energia também se comprometem com a Política de Saúde e Segurança no desempenho de suas atividades para a Companhia.



SUSTENTABILIDADE

A Renova Energia tem como pilar principal a abordagem socioambiental, visto ser intrínseca ao nosso negócio, seja pela natureza e opção de negócio em geração de energia renovável, pela visão do componente de inovação e de diferenciação de mercado, pela composição do time de profissionais com formação e experiência específicas na área socioambiental ou pela existência de programas ambientais nas regiões onde são implantados os empreendimentos.

Pretendemos desenvolver continuamente nosso modelo de gestão ambiental, que busca reduzir o impacto ambiental de nossas atividades, inclusive com prevenção de acidentes e melhoria nas nossas relações com entidades públicas fiscalizadoras, comunidades envolvidas e demais partes interessadas.

Em linha com os indicadores de ESG e/ou ASG, a Renova Energia apoia essa estratégia de sustentabilidade e governança, fomentando também as melhores práticas de mercado, além de atração de novos investidores cujo portfólio de investimentos privilegie empresas que buscam inserir nos novos negócios a sustentabilidade e a responsabilidade sócio-ambiental, mantendo bom relacionamento com órgãos governamentais e entidades da sociedade civil de forma geral.



A Renova Energia buscará, naquilo que for possível contribuir para o desenvolvimento da sociedade, orientando seu trabalho por ações que tragam benefícios não só para suas empresas, bem como para a sociedade como um todo e em especial nas comunidades próximas aos seus negócios

A Política de Sustentabilidade da Renova Energia busca como diretrizes básicas:

Privilegiar, sempre que possível, o aproveitamento e a capacitação profissional de mão de obra dos locais onde nossos empreendimentos serão desenvolvidos, com a criação de empregos e geração de renda

Prevenir acidentes

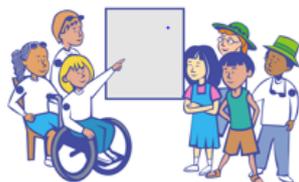
Buscar a redução contínua do impacto ambiental de nossas atividades



Apoiar no que for possível os agentes públicos de fiscalização, comunidades envolvidas e demais partes interessadas. Adicionalmente, a Política de Sustentabilidade da Renova Energia prevê a utilização dos recursos advindos da comercialização de CERs emitidos por nossos empreendimentos, para apoiar (fomentar) atividades de cunho social, ambiental e cultural nas comunidades onde esses CERs forem gerados.

DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS

Aqui na Renova Energia respeitamos e valorizamos de forma positiva as diferenças entre gênero, origem, etnia, orientação sexual, crença, práticas religiosas, convicção política, ideológica, classe social, condição de portador de deficiência, estado civil ou idade e não toleramos qualquer forma de assédio(seja ele moral ou sexual), violência(verbal, física ou em redes sociais).



Preservamos a segurança de nossos colaboradores e terceiros que atuem em nossos empreendimentos, adotando as práticas consistentes de saúde e segurança do trabalho, respeitando as normas trabalhistas vigentes.

Estamos atentos também ao monitoramento de fornecedores que eventualmente estejam na lista de trabalho escravo divulgada pelas autoridades competentes. Esperamos que nossos parceiros de negócio também estejam comprometidos com esse princípio em suas operações, com seus colaboradores e terceiros em respeito a um ambiente de trabalho sadio, promovendo a diversidade sem qualquer forma de discriminação em relação a raça, etnia, gênero, sexo, portadores de deficiência, indivíduos do grupo LGBTQIA+.

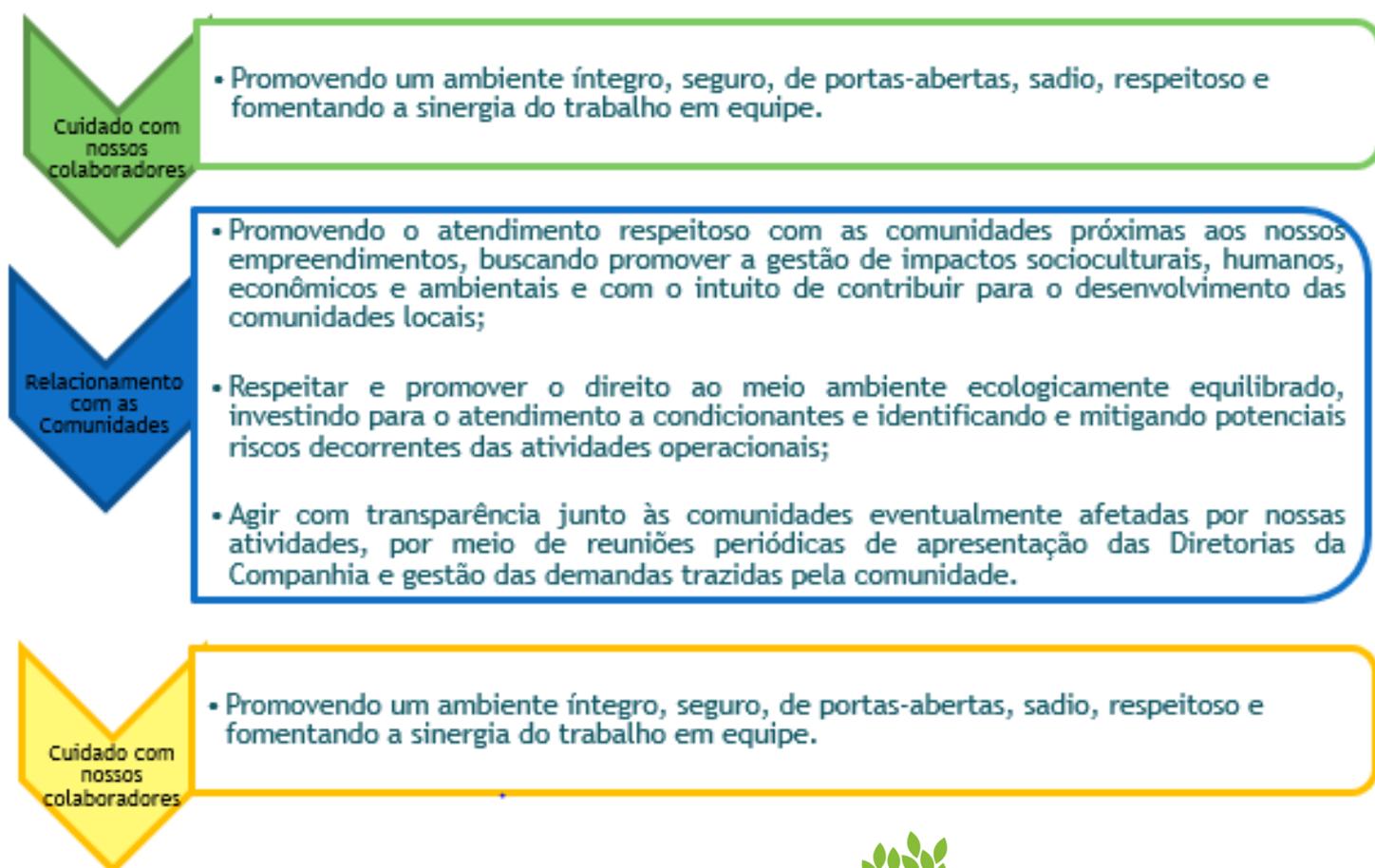


Na Renova Energia nos comprometemos a respeitar, promover, conscientizar a observância dos Direitos Humanos em nossas atividades atuando em conformidade com a legislação brasileira vigente e adotar as melhores práticas dos tratados e convenções internacionais ratificados pelo Brasil.



DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS

Nesse sentido a Renova Energia possui como referência os Princípios Orientadores sobre Direitos Humanos e Empresas das Nações Unidas e estruturada em três níveis prioritários:



MEIO AMBIENTE

Aqui na Renova Energia um dos nossos valores é cuidar do meio ambiente, especialmente nas localidades próximas aos nossos empreendimentos. A Renova entende como fator fundamental para a sustentabilidade dos nossos negócios a qualidade ambiental na execução de nossas operações com responsabilidade e, para tanto, trabalha e monitora para garantir que sua cadeia produtiva esteja em consonância com a legislação ambiental vigente.

Nas localidades da Renova Energia, adotamos medidas de mitigação de incidentes e acidentes com repercussão ambiental e adotaremos as medidas necessárias de reparação, inclusive reportando às autoridades e à comunidade, caso necessário.

LIVRE CONCORRÊNCIA

A Renova Energia, em consonância com a legislação vigente, define como métrica para seus trabalhos, oferecer seus serviços ao poder público através da livre concorrência, que, visa estimular a melhoria contínua e promover a produtividade.

A atuação da Companhia em processos licitatórios de concorrência livre e aberta e devem pautar as ações não apenas dos colaboradores da Renova Energia e suas subsidiárias, mas também se estende aos terceiros que legítima e diretamente representam a Companhia.



Dar-se a isto, a Renova Energia, pautando-se aos princípios da livre concorrência, não admite que em suas relações de prestações de serviços ocorram:



Celebrações de acordos formais ou informais com seus concorrentes para manipular preços, concorrências públicas ou alocar mercados, clientes ou fornecedores.

A Companhia, salvaguardada pela legislação vigente, não admite a prática de ações que tenham por objeto ou que possam:



CANAL DE TRANSPARÊNCIA

O tratamento das denúncias é realizado de forma confidencial sob os cuidados de uma comissão de profissionais orientados a assegurar o sigilo e atuar na prevenção de retaliações e discriminações de qualquer natureza, bem como a adotar as medidas e punições aplicáveis, com consistência e coerência.



Portanto, a Companhia, através de suas áreas responsáveis, conforme indicadas no Procedimento de Consequências e Medidas Disciplinares, compromete-se a investigar todas as situações denunciadas, com imparcialidade e total confidencialidade.



A Renova Energia compreende que a violação de qualquer dispositivo desta Cartilha poderá resultar na tomada de medidas internas e externas visando à punição do infrator e a minimização dos impactos negativos a que a Companhia e sua administração possam estar sujeitos.

O Canal Transparência está disponível por meio do telefone **0800 741 0025** ou site <https://canalconfidencial.com.br/renovaenergia/>, podendo anexar evidências ou indicar pessoas que possam comprovar eventual desvio de conduta, contribuindo para maior agilidade na apuração de eventual denúncia.

Se souber de algum desvio de conduta reporte, nós queremos te ouvir!



Telefone: **0800 741 0025**
Registro eletrônico e envio de evidências

<https://canalconfidencial.com.br/renovaenergia/>

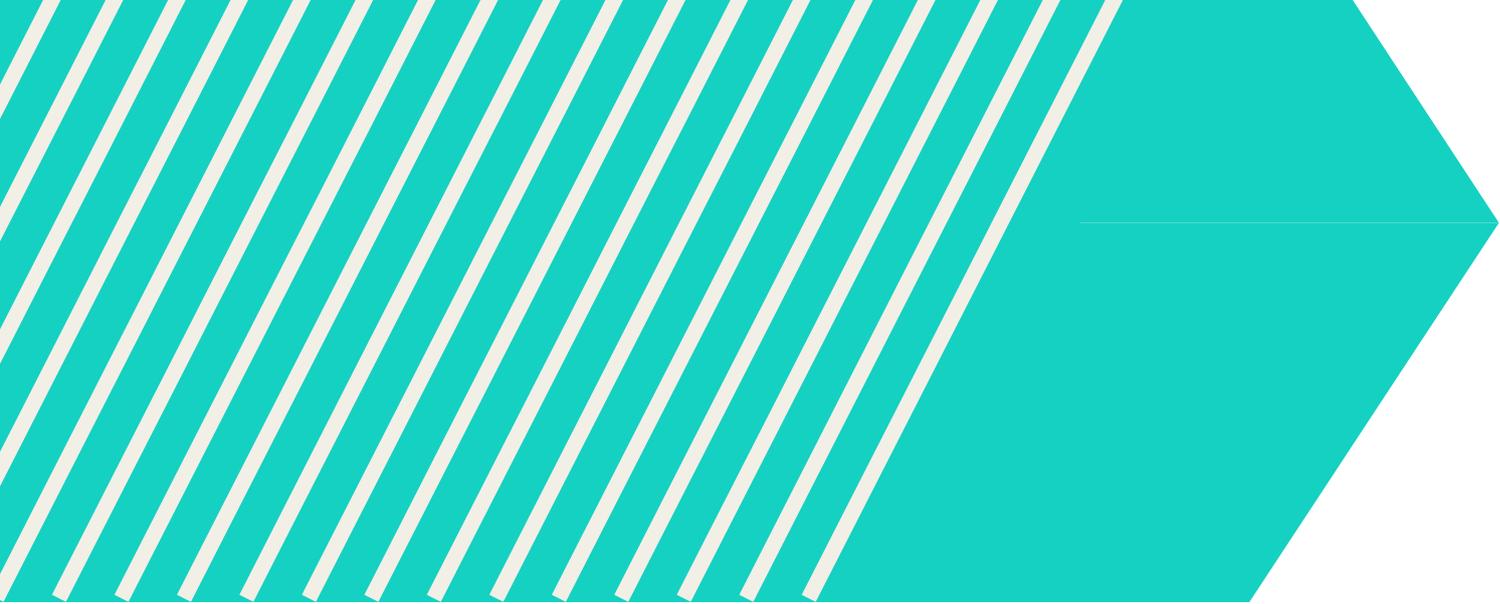
PACTO DE CONFIANÇA & INTEGRIDADE

Trabalhamos dia a dia para a conclusão dedicados nos projetos em desenvolvimento da Renova e principalmente no Projeto do Parque Eólico de AS-III dentro do cronograma estabelecido e confiamos que todos os nossos parceiros de negócios estão engajados no mesmo propósito de contribuir para a geração de mais uma grande fonte de energia renovável para o país, com impacto positivo no desenvolvimento das comunidades locais.



É necessário cuidar da Ética para não anestesiarmos a nossa consciência e começarmos a achar que tudo é normal.

Mario Sergio Cortella



Diretoria de Governança, Riscos e Conformidade

São Paulo, Brasil – Dezembro, 2021

[HTTP://RENOVAENERGIA.RIWEB.COM.BR](http://renovaenergia.riweb.com.br)

SÃO PAULO, BRASIL

